

## WYJAŚNIENIE TREŚCI SIWZ

**Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego pn. „Modernizacja parku przy pl. Tadeusza Kościuszki w Lesznie-Etap I”.**

Na podstawie art.38 ust.2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015 r., poz. 2164 ze zm.) Zamawiający Miasto Leszno informuje, iż w w/w postępowaniu przetargowym wpłynęło pytanie do treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia, na które Zamawiający postanowił udzielić następującej odpowiedzi:

### **Pytanie nr 1:**

Zamawiający w SIWZ rozdz. 3 pkt. 32-34 wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę określonych pracowników i zastrzega sobie możliwość kontroli zatrudnienia osób wykonujących wskazane powyżej czynności przez cały okres realizacji wykonywanych przez niego zadań, w szczególności poprzez wezwanie do okazania dowodów potwierdzających zawarcie przez Wykonawcę umów o pracę z pracownikami wykonującymi prace w ww. zakresie. Kontrola może być przeprowadzona bez wcześniejszego uprzedzenia Wykonawcy.

W związku z powyższym prosimy o informację jakich dowodów zatrudnienia będzie wymagał Zamawiający.

### **Odpowiedz nr 1:**

W odpowiedzi na pytanie Nr 1 Zamawiający odsyła do opinii prawnej Urzędu Zamówień Publicznych dotyczącej art. 29 ust. 3a ustawy Pzp. Zgodnie z przytoczoną opinią „(...) *Możliwy natomiast będzie wymóg przedłożenia umów o pracę zanonimizowanych (pozbawionych danych osobowych pracowników), co może okazać się przydatne w celu weryfikacji zobowiązania wykonawcy/podwykonawcy odnośnie ilości zatrudnionych osób wykonujących czynności na rzecz zamawiającego oraz charakteru tych czynności. (...).* Obok możliwości żądania zanonimizowanych umów o pracę, w ocenie Urzędu Zamówień Publicznych zamawiający może również żądać przedłożenia oświadczenia wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących te czynności. Dopuszczalne będzie też żądanie dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne z tytułu zatrudnienia na podstawie umów o pracę (wraz z informacją o liczbie odprowadzonych składek), które będzie mogło przyjąć postać zaświadczenia

właściwego oddziału ZUS lub zanonimizowanych dowodów potwierdzających zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń (...). Mając powyższe na uwadze jak i zapisy Rozdziału 3 pkt. 34 Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia, zgodnie z którymi „Zamawiający zastrzega sobie możliwość kontroli zatrudnienia osób wykonujących wskazane powyżej czynności przez cały okres realizacji wykonywanych przez niego zadań, w szczególności poprzez wezwanie do okazania dowodów potwierdzających zawarcie przez Wykonawcę umów o pracę z pracownikami wykonującymi prace w ww. zakresie (...)”, Zamawiający informuje, że Wykonawca na wezwanie Zamawiającego obowiązany będzie przedłożyć dowody potwierdzające zawarcie przez Wykonawcę umów o pracę z pracownikami, w szczególności dokumenty lub oświadczenia, o których mowa w przedmiotowej opinii Urzędu Zamówień Publicznych.