

Zarządzenie Nr K/50/10/2024  
Prezydenta Miasta Leszna  
z 31 października 2024 roku

w sprawie zasad wynagradzania i nagradzania kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych Miasta Leszna, wobec których czynności z zakresu prawa pracy wykonuje Prezydent Miasta Leszna, oraz ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych Miasta Leszna i zastępców kierowników tych jednostek

Na podstawie art. 7 pkt 1), art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), w związku z art. 30 ust. 2 pkt 5) i art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

1. Zarządzenie określa zasady wynagradzania i nagradzania kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych Miasta Leszna, wobec których czynności z zakresu prawa pracy wykonuje Prezydent Miasta Leszna, a także maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych Miasta Leszna i zastępców kierowników tych jednostek, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Zarządzenia nie stosuje się do kierowników i zastępców kierowników:
  - 1) publicznych przedszkoli, szkół, placówek oświatowo – wychowawczych, placówek kształcenia ustawicznego i placówek kształcenia praktycznego, poradni psychologiczno - pedagogicznej, których status prawny określają przepisy odrębne w rozumieniu art. 3 ustawy o pracownikach samorządowych;
  - 2) instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Leszno.
3. Przez kierowników i zastępców kierowników, o których mowa w ust.1 rozumie się dyrektorów i ich zastępców w jednostkach budżetowych oraz w samorządowych zakładach budżetowych Miasta Leszna oraz kierownika Środowiskowego Domu Samopomocy w Lesznie.

§ 2.

1. Wynagrodzenie miesięczne dla kierowników jednostek, o których mowa w § 1 ust. 1 zarządzenia ustala Prezydent Miasta Leszna, z uwzględnieniem:
  - 1) wielkości kierowanej jednostki,
  - 2) profilu i zasięgu jej działania,
  - 3) liczby podległych pracowników,
  - 4) wysokości budżetu,
  - 5) stopnia trudności i złożoności realizowanych przez nią zadań.
2. Na wynagrodzenie miesięczne składa się:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
  - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
  - 3) dodatek funkcyjny.
3. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierownika nie może przekroczyć 11.500,00 zł brutto miesięcznie.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje kierownikowi w wysokości do 2.500,00 zł brutto miesięcznie.
5. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań Prezydent Miasta Leszna może przyznać kierownikowi,

na czas określony nie dłuższy niż rok, dodatek specjalny w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, stanowiący składnik wynagrodzenia miesięcznego.

### § 3.

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego zastępcy kierownika nie może przekroczyć 11.000,00 zł brutto miesięcznie.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje zastępcy kierownika w wysokości do 2.000,00 zł brutto miesięcznie.
3. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań zastępcy kierownika może być przyznany, na czas określony nie dłuższy niż rok, dodatek specjalny w wysokości do 40 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, stanowiący składnik wynagrodzenia miesięcznego.

### § 4.

1. Prezydent Miasta Leszna może przyznać kierownikowi nagrodę uznaniową za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, zwaną dalej „nagrodą”. Wzór wniosku o przyznanie nagrody stanowi załącznik do zarządzenia.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy a jej wysokość może być zróżnicowana.
3. Kierownikowi nie przysługuje roszczenie o przyznanie nagrody.
4. Nagroda może być przyznana kierownikowi, który przepracował w jednostce co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający się wykonywał swoje obowiązki, a w szczególności za:
  - 1) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne, społeczne i prestiżowe,
  - 2) wyróżniającą innowacyjność i kreatywność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania, procesów pracy i obowiązujących procedur,
  - 3) znaczący wzrost kompetencji zawodowych, wykorzystywanych w pracy zawodowej,
  - 4) istotny wkład w promowanie właściwej kultury jednostki oraz etycznych postaw i zachowań pracowników,
  - 5) indywidualne wyniki pracy kierownika, jego zaangażowanie w pracę, rzetelność, dyspozycyjność, samodzielność,
  - 6) pozyskanie środków pozabudżetowych na realizację zadań własnych,
  - 7) pozytywną ocenę uzyskanych wyników pracy zawodowej,
  - 8) inicjatywę w podejmowaniu działań usprawniających organizację pracy jednostki organizacyjnej,
  - 9) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
  - 10) dyspozycyjność kierownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków,
5. Nagroda może być przyznana:
  - 1) doraźnie, bezpośrednio po zaistnieniu uzasadnionych okoliczności,
  - 2) po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego (kwartału, półrocza, roku).
6. Nagrodę przyznaje Prezydent Miasta Leszna z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek Zastępcy Prezydenta Miasta Leszna, bądź naczelnika wydziału Urzędu Miasta Leszna sprawującego merytoryczny nadzór nad działalnością jednostki, zaakceptowany przez Zastępcę Prezydenta Miasta Leszna lub Sekretarza Miasta Leszna.
7. Do zastępców kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych Miasta Leszna stosuje się odpowiednio ust.1-5, z tym zastrzeżeniem, że nagrodę uznaniową przyznaje kierownik jednostki budżetowej lub samorządowego zakładu budżetowego Miasta Leszna.

#### § 5.

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się przepisy:

- 1) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135);
- 2) rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.);
- 3) ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz.U. z 2023 r. poz. 1690).

#### § 6.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Leszna, Zastępcy Prezydenta Miasta Leszna oraz naczelnikom wydziałów Urzędu Miasta Leszna sprawujących merytoryczny nadzór nad jednostkami budżetowymi oraz samorządowymi zakładami budżetowymi Miasta Leszna, a także kierownikom tych jednostek w stosunku do ich zastępców.

#### § 7.

Traci moc zarządzenie Nr K/13/5/2021 Prezydenta Miasta Leszna z 18 maja 2021 roku w sprawie zasad wynagradzania i nagradzania kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych Miasta Leszna, wobec których czynności z zakresu prawa pracy wykonuje Prezydent Miasta Leszna oraz zastępców kierowników tych jednostek, zmienione zarządzeniem Nr K/31/5/2022 Prezydenta Miasta Leszna z 18 maja 2022 roku oraz zarządzeniem Nr K/32/12/2023 Prezydenta Miasta Leszna z 18 grudnia 2023 roku.

#### § 8.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 listopada 2024 roku.

Prezydent Miasta Leszna

Grzegorz Rusiecki

Załącznik do zarządzenia Nr K/50/10/2024 Prezydenta Miasta Leszna z 31 października 2024 roku w sprawie zasad wynagradzania i nagradzania kierowników jednostek budżetowych oraz samorządowych zakładów budżetowych Miasta Leszna, wobec których czynności z zakresu prawa pracy wykonuje Prezydent Miasta Leszna oraz zastępców kierowników tych jednostek

## Wniosek o przyznanie nagrody

dla

.....  
(imię i nazwisko)

.....  
(nazwa jednostki)

.....  
(funkcja)

Proponowana wysokość nagrody: ..... zł.

Potwierdzenie posiadania środków finansowych przez Głównego Księgowego jednostki:

.....  
(data, podpis i pieczęć)

Uzasadnienie wniosku:

.....  
.....  
.....

Leszno, .....  
(podpis i pieczęć)

**Akceptacja wniosku przez Prezydenta Miasta Leszna:**

Leszno, .....  
(podpis i pieczęć)