

UCHWAŁA NR LVII/730/2022

RADY MIEJSKIEJ LESZNA

z dnia 20 października 2022 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) oraz art. 30 ust. 6, 10 i 10a w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), Rada Miejska Leszna uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania dla nauczycieli, który określa:

- wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, szkołach ponadpodstawowych, szkołach specjalnych, zespołach szkół, oraz placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Leszno, zwany dalej Regulaminem.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.);
2. rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie wykonawcze wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela;
3. mentorze – należy do dnia 31.08.2027 r. przez to również rozumieć nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1 – 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

§ 3. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych ustala się w wysokości określonej w rozporządzeniu.

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy - Karta Nauczyciela i wydanych na jej podstawie rozporządzeniach wykonawczych.

§ 5. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

§ 6. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę lat w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów, o których mowa w § 5.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 3) dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
- 4) dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7. Na dodatki motywacyjne przeznaczają się 5% planowanych dla każdej szkoły środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

§ 8. Dodatki motywacyjne przyznaje się na czas określony nie krótszy niż na 4 miesiące.

§ 9. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego miesięcznie wynosi od 2% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 10. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, wicedyrektora i innych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze w granicach przyznanych środków finansowych i granicach stawek przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta Leszna.

§ 11. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i przyznaje się go po zrealizowaniu zadania wynikającego ze stosunku pracy oraz zadań dodatkowych. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli powracających z urlopu dla poratowania zdrowia i innych urlopów można wziąć pod uwagę jego osiągnięcia przed urlopem.

§ 12. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzależnione od spełnienia co najmniej dwóch z niżej wymienionych warunków:

1. uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
2. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne wykonywanie przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, w tym opieki nad pracownikami,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny,
 - h) poprawianie prac klasowych,
3. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć edukacyjnych, opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania ucznia, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadpodstawowej w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego i egzaminu zawodowego.

§ 13. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 100% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego, posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu.

§ 14. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10% do 80% dodatku otrzymywanego przez dyrektora danej szkoły.

§ 15. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji mentora, w wysokości - 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) powierzenia wychowawcy klasy oraz sprawowania opieki nad oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 złotych.

§ 16. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Prezydent Miasta Leszna, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne w jakich szkoła funkcjonuje.

§ 17. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektorów, dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku funkcyjnego przyznaje dyrektor szkoły, uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji i wyniki pracy.

§ 18. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 19. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje z dniem, w którym nastąpiło powierzenie funkcji.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję na czas określony, przyznaje się dodatek funkcyjny na czas pełnienia tej funkcji.

§ 20. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac zaliczanych do wykonywania pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określa rozporządzenie.

§ 21. Ustala się wysokość stawek dodatku za warunki pracy za pracę w trudnych warunkach prowadzoną przez nauczycieli:

1. praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
2. zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy – 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
3. zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
4. zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
5. zajęć dydaktycznych w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych, a także prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku obcym w nauczycielskich kolegiach języków obcych, z wyjątkiem lektorów języka obcego – 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
6. zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury”

z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym – 70% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;

7. badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich, sprawowanie opieki specjalistycznej nad nieletnimi i małoletnimi, prowadzenie poradnictwa rodzinnego oraz mediacji między nieletnim sprawcą a pokrzywdzonym w rodzinnych ośrodkach diagnostyczno-konsultacyjnych – 7% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
8. badań psychologicznych i pedagogicznych w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielania rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych - 7% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 22. Ustala się wysokość stawek dodatku za warunki pracy za pracę w warunkach uciążliwych prowadzonych przez nauczyciela zajęć w trudnych warunkach:

1. wymienionych w § 21 pkt 2-6 regulaminu z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 ze zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2021 r. poz. 857) - 26% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
2. z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 ze zm.), oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2021 r. poz. 857) - 26% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
3. z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę - 26% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;

§ 23. Dodatki, o których mowa w § 21 i § 22 regulaminu przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta Leszna.

§ 24. W przypadku zbiegu tytułu do dodatku za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach nauczycielowi przysługuje prawo do jednego wyższego dodatku.

§ 25. Dodatki, o których mowa w § 21 i § 22 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą są związane oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 26. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel lub nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 27. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem § 28, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

§ 28. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 29. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 27 i § 28, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 30. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 31. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 32. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Leszna.

§ 33. Traci moc uchwała Nr XIII/180/2019 Rady Miejskiej Leszna z dnia 5 września 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2019 r. poz. 7754 oraz z 2020 r. poz. 1329).

§ 34. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Wiceprzewodniczący
Rady Miejskiej Leszna

Piotr Więckowiak

UZASADNIENIE
UCHWAŁA NR LVII/730/2022
RADY MIEJSKIEJ LESZNA
z dnia 20 października 2022 r.
w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Uchwalenie regulaminu wynagradzania nauczycieli wynika z dyspozycji art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela i stanowi jeden z elementów systemu wynagradzania nauczycieli. Regulamin wynagradzania nauczycieli został określony Uchwałą Nr XIII/180/2019 Rady Miejskiej Leszna z dnia 5 września 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2019 r. poz. 7754 oraz z 2020 r. poz. 1329).

Zmiana ustawy - Karta Nauczyciela z dnia 5 sierpnia 2022 r. oraz rozporządzenia wykonawcze obowiązujące od dnia 1 września 2022 r. wprowadzają uprawnienie do dodatku funkcyjnego nauczyciela sprawującego funkcję „Mentora” w miejsce dotychczasowego opiekuna stażu.

Zgodnie z powyższą zmianą do dnia 31 sierpnia 2027 r., do uzyskania dodatku funkcyjnego są uprawnieni również nauczyciele, którym powierzono sprawowanie dotychczasowej funkcji opiekuna stażu.

Projekt regulaminu wynagradzania nauczycieli wprowadza powyższą zmianę od dnia 1 września 2022 r. Ponadto zaktualizowano zapisy obejmujące system oświaty w zakresie określeń szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych wprowadzając nazewnictwo szkół ponadpodstawowych oraz usunięto zapisy dotyczące funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, które obecnie są w kompetencji Kuratora Oświaty.

Projekt regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Opracował:
Wydział Edukacji

Akceptował: