

# Oświadczenie dla kandydatów ubiegających się o stanowiska urzędnicze

.....  
imię i nazwisko

.....  
miejscowość, data

## Oświadczenie – przetwarzanie danych osobowych

Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) ogólnego rozporządzenia o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L119 z 4.5.2016), wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Urząd Miasta Leszna z siedzibą w Lesznie, ul. Kazimierza Karasia 15, moich danych osobowych zawartych w przekazywanych przeze mnie dokumentach aplikacyjnych, innych niż wymienione w art. 22<sup>1</sup> §1 Kodeksu Pracy (Dz. U. 2020 poz. 1320 ze zm.), dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacyjnego na **stanowisko ds. rewitalizacji w Wydziale Rozwoju - Referacie Rewitalizacji** prowadzonego przez Urząd Miasta Leszna, z siedzibą w Lesznie, ul. Kazimierza Karasia 15.

.....  
(czytelny podpis)

## Klauzula informacyjna wynikająca z RODO

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych), którego przepisy mają zastosowanie od dnia 25 maja 2018 r. wiem, iż:

- Administratorem danych osobowych jest Prezydent Miasta Leszna z siedzibą w Lesznie, ul. Kazimierza Karasia 15,
- z Administratorem można się skontaktować telefonicznie pod nr 655298100 lub za pomocą adresu um@leszno.pl,
- Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych – Pana Krzysztofa Pukaczewskiego, z którym można kontaktować się za pomocą adresu: iod@leszno.pl,
- dane osobowe są przetwarzane w związku z realizacją procesu rekrutacyjnego na wolne stanowisko **ds. rewitalizacji w Wydziale Rewitalizacji - Referacie Rewitalizacji**,
- przesłanką przetwarzania danych jest:
  - a) art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, tj. wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze zgodnie z ustawą Kodeks Pracy;
  - b) art. 9 ust. 2 lit. b) RODO, tj. wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez Administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych dot. oświadczenia o niekaralności;
  - c) art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, tj. zgody na przetwarzanie danych zawartych w przekazywanych dokumentach aplikacyjnych, innych niż wymienione w art. 22<sup>1</sup> §1 Kodeksu Pracy.
- dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom uprawnionym na mocy przepisów prawa,
- dane osobowe kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji zostaną dołączone do jego akt osobowych. Dane osobowe kandydatów, którzy spełnili wymagania niezbędne i zakwalifikowali się do dalszego etapu rekrutacji oraz kandydatów, którzy nie spełnili wymagań niezbędnych i nie zakwalifikowali się do dalszego etapu rekrutacji przechowuje się w komórce merytorycznej, tj. Biurze Kadr i Płac do momentu przekazania ich do archiwum zakładowego, w którym ww. dane przechowuje się zgodnie z instrukcją kancelaryjną,
- osoba przekazująca swoje dane ma prawo do:
  - a) dostępu do swoich danych zgodnie z art. 15 RODO,
  - b) ich sprostowania zgodnie z art. 16 RODO,
  - c) ograniczenia przetwarzania zgodnie z art. 18 RODO,
  - d) przenoszenia danych zgodnie z art. 20 RODO,
- w przypadku przetwarzania danych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO osoba przekazująca swoje dane ma prawo do cofnięcia zgody. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem,

## Oświadczenie dla kandydatów ubiegających się o stanowiska urzędnicze

- osoba przekazująca swoje dane ma prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie (00-193), ul. Stawki 2,
- podanie danych osobowych wymienionych w art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy, tj. imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie, a także wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku), jest wymogiem ustawowym - brak lub podanie niepełnych danych może być podstawą do odrzucenia aplikacji,
- w przypadku przetwarzania danych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO podanie danych jest dobrowolne,
- Urząd Miasta Leszna nie przewiduje wykorzystywania danych w celach innych niż w związku z naborem lub zatrudnieniem na **stanowisku ds. rewitalizacji w Wydziale Rozwoju - Referacie Rewitalizacji**,
- podane dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będzie wobec nich profilowania.

.....  
(czytelny podpis)

.....  
imię i nazwisko

.....  
miejscowość, data

### Oświadczenie o niekaralności

Ja niżej podpisany/a, świadom/a odpowiedzialności karnej wynikającej z Kodeksu karnego /podanie nieprawdy lub zatajenie prawdy/ oświadczam, że:

- nie byłem/am skazany/a prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystam z pełni praw publicznych.

.....  
(czytelny podpis)