

Uchwała Nr XXXII/...../2020
Rady Miejskiej Leszna
z dnia 29 grudnia 2020 roku

w sprawie: nadania odznaczenia „Zasłużony dla Miasta Leszna”
Lespin spółce z ograniczoną odpowiedzialnością.

§ 1

Na podstawie art. 6 ust. 1 w związku z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2020 r. poz. 713 ze zm.) oraz § 54 ust. 2, §55, §56 Statutu Leszna stanowiącego załącznik do uchwały Nr XI/113/99 Rady Miejskiej Leszna z dnia 27 maja 1999 r., (Dziennik Urzędowy Województwa Wielkopolskiego Nr 59, poz. 1252 z 24 sierpnia 1999 roku ze zm.), Rada Miejska Leszna:

nadaje

Lespin spółce z ograniczoną odpowiedzialnością

O D Z N A C Z E N I E

„ZASŁUŻONY DLA MIASTA LESZNA”

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej Leszna

Tomasz MALEPSZY

Uzasadnienie do uchwały
Nr XXXII/ /2020
Rady Miejskiej Leszna
z dnia 29 grudnia 2020 roku

Jednym z najstarszych przedsiębiorstw w Lesznie jest „Lespin” Sp.z o. o., obchodząca w 2021 r. 70-lecie swego istnienia. Powstała więc zaraz po wojnie staraniem garstki inwalidów wojennych pragnących pracować na swoim, utrzymując swoje Rodziny.

W 1950-52 r. powstały w Lesznie, Spółdzielnie Inwalidów tworzone właśnie z myślą o inwalidach wojennych i osobach niepełnosprawnych oraz ich Rodzinach.

Wśród inicjatorów powstania tego typu zakładów byli p. Karol Mańka, Józef Baranowski, Józef Stachowiak, Stanisław Sosień, Ignacy Lewandowski i wielu innych.

Uruchomili je, niejako dla siebie, dla swoich kolegów , dla osób, które miały znaleźć zatrudnienie niezależnie od swej niepełnosprawności.

Początek marce LESPIN dała Spółdzielnia Pracy Dozór i Mienia” zarejestrowana

12 stycznia 1951 r. , której podstawowym obszarem działania było strzeżenie osób i mienia. Spółdzielnia dała początek firmie, która przez kolejne dekady stała się ważnym elementem gospodarczego krajobrazu regionu leszczyńskiego, zatrudniając w szczytowym okresie ponad 1700 osób.

W latach 50-tych i 60-tych Spółdzielnia skupiała się przede wszystkim na rozwoju działalności ochroniarskiej związanej z szeroko pojętym dozorem mienia. W latach 70-tych i 80-tych podjęto próby uruchomienia produkcji na tzw. zamówienia rządowe.

Przełom roku 1989 w Polsce przyniósł nowe wyzwania i możliwości, które Spółdzielnia dobrze wykorzystała. Inwestycje w park maszynowy pozwoliły rozszerzyć produkcję dziewiarską. Rozpoczęto szycie piżam, podomek, płaszczy kąpielowych, bielizny osobistej oraz odzieży sportowej. W 1993 zakupiono specjalistyczną linię do produkcji krawatów, szytych na zlecenie czołowych europejskich marek. Rocznie produkowano wówczas prawie milion krawatów.

W 1997 roku, Spółdzielnia przekształciła się w spółkę prawa handlowego prowadząc od tego momentu działalność pod nazwą LESPIN Sp. z o.o. Poczyniono wówczas inwestycje, które otworzyły firmie drogę do współpracy z czołowym europejskim producentem ortez ortopedycznych oraz elementów osprzętu rehabilitacyjnego.

W 2015 roku uruchomiono pierwszą wówczas w Lesznie pralnię przemysłową. Ostatnie lata stały pod znakiem inwestycji w sektorze nieruchomości.

W roku 2016 oddano do użytku pierwszy z planowanych nowoczesnych biurowców pod wynajem. Na początku roku 2020 oddano do użytku kolejny biurowiec. Spółka LESPIN stała się dzięki temu największym w Lesznie dostawcą biur na wynajem.

Początek 2020 roku to także zakończenie strategicznej inwestycji w ultranowoczesny system zarządzania bezpieczeństwem obiektów - klasy PSMI+ który ugruntował pozycję regionalnego lidera w obszarze usług ochrony mienia i osób. Dzięki tej inwestycji LESPIN oferuje najbardziej kompleksowy system bezpieczeństwa spośród dostępnych na rynku.

Dziś działalność spółki, skupia się na sześciu segmentach usług: ochrony mienia i osób, utrzymanie czystości, szycie usługowe na powierzonych materiałach, pralnictwo, pośrednictwo pracy oraz wynajem powierzchni biurowych w Lesznie. Spółka zachowuje status zakładu pracy chronionej, realizując misję zrównoważonego rozwoju.

„Lespin” od początku zajmował się usługami, w tym dozorem mienia, introligatorskimi oraz produkcją odzieży (dziewiarstwo, bielizna, krawaty). Niewiele osób pamięta że siedziba Spółdzielni była b. skromna, mieściła się przy ul. Chrobrego i Wolności w Lesznie.

„Lespin” przez cały okres swego funkcjonowania poszukiwał nowych możliwości produkcyjnych, zbudował nowe siedziby, wyposażał swe zakłady w nowoczesne parki maszynowe, nawiązywał kontakty z kontrahentami w kraju i za granicą.

Utrzymywano zatrudnienie przez wszystkie lata na średnim poziomie ok. 600 osób.

Podkreślenia wymaga fakt, iż „Lespin”, w dalszym ciągu posiada status zakładu pracy chronionej.

Musi więc spełniać rygorystyczne warunki związane z zatrudnieniem osób niepełnosprawnych (50% osób zatrudnionych, w tym co najmniej 20% zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności).

Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Lespin odpowiadają przepisom BHP i uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przygotowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych a także zapewnienia zatrudnionym pracownikom doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną poradnictwo i usługi.

Spółka gromadzi środki zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych i przeznacza je na finansowanie celów związanych z rehabilitacją leczniczą, zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych.

Dziś „Lespin”, posiada nowoczesną bazę produkcyjno-usługową, współpracuje z firmami niemieckimi w zakresie produkcji osprzętu rehabilitacyjnego, produkuje różnego rodzaju ortezy ortopedyczne , wykorzystuje sprzęt elektroniczny do wykonywania usług ochrony, wykonuje inne usługi bytowe np. pralnicze, a także realizuje produkcję w ramach tzw. eksportu uszlachetnionego.

W „Lespinie” w nowych obiektach , osoby niepełnosprawne , znalazły odpowiednie warunki i atmosferę zachęcającą do podjęcia pracy zawodowej.

To w tym przedsiębiorstwie:

- Przystosowano miejsca pracy i zlikwidowano bariery architektoniczne,
- Zapewniono opiekę medyczną i specjalistyczną,
- Rodzaj, tryb i czas pracy , dostosowano do niepełnosprawności,
- Finansuje się wydatki związane z zakupem leków, usług rehabilitacyjnych w tym turnusów,
- Stwarza się możliwość indywidualnych programów rehabilitacyjnych,
- Zakupy maszyn i urządzeń dostosowuje się do potrzeb niepełnosprawnych pracowników.

Firma b. mocno angażuje się w działalność wspierającą kluby sportowe i placówki kulturalne poprzez dotacje finansowe, pomoc rzeczową i organizacyjną.