

**Pani
Stefania Ratajczak**

Radna Rady Miejskiej Leszna

Szanowna Pani,

w odpowiedzi na Pani interpelację, która wpłynęła do Biura Rady Miejskiej Leszna 23 maja br. informuję, że na podstawie danych dostarczonych przez jednostki budżetowe, zakłady budżetowe oraz instytucje kultury miasta Leszna, skutki finansowe wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wyłączenia dodatku za wieloletnią pracę z tego wynagrodzenia przedstawiają się następująco:

1. w przypadku wzrostu od 01 stycznia 2020 roku minimalnego wynagrodzenia za pracę do kwoty 2.350,00 zł roczny koszt wyrównania wynagrodzeń (wynagrodzenia osobowe i koszty pracodawcy tj. składki na ubezpieczenia społeczne oraz składki na Fundusz Pracy) wyniesie ok. 2.440.000,00 zł i obejmie 536 pracowników,
2. w przypadku wzrostu od 01 stycznia 2020 roku minimalnego wynagrodzenia za pracę do kwoty 2.450,00 zł roczny koszt wyrównania wynagrodzeń (wynagrodzenia osobowe i koszty pracodawcy tj. składki na ubezpieczenia społeczne oraz składki na Fundusz Pracy) wyniesie ok. 3.300.000,00 zł i obejmie 587 pracowników.

Ww. koszty nie obejmują dodatkowych skutków wyrównania wynagrodzeń tj. wypłaty wyższych kwot nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych itp.

Jednocześnie informuję, że trwają prace dotyczące regulacji wynagrodzeń dla pracowników samorządowych oraz pracowników instytucji kultury miasta Leszna, które będą obowiązywać od września br. Założenia obejmują wzrost wynagrodzeń zasadniczych i przystosowanie ich do minimalnego wynagrodzenia za pracę jakie obowiązywać będzie od 01 stycznia 2020 roku.



SEKRETARZ MIASTA
LESZNA
Maciej Dziamski