Zarządzenie Nr 175/2018

Prezydenta Miasta Leszna

z dnia 13 kwietnia 2018 roku

w sprawie: **powołania Dyrektora samorządowej instytucji kultury - Miejskiego Biura Wystaw Artystycznych w Lesznie**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2017 r. poz. 1875 ze zm.), art. 15 ust. 1 - 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. 2017 r. poz. 862 ze zm.) oraz art. 68 i art. 682 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. 2018 r. Nr 108 ze zm.), zarządzam co następuje:

§ 1.

1. Powołuję Pana Marcina Kochowicza na stanowisko Dyrektora Miejskiego Biura Wystaw Artystycznych w Lesznie.
2. Powołanie następuje na czas określony od dnia 16 kwietnia 2018 roku do dnia 15 kwietnia 2025 roku.
3. Powołanie powoduje nawiązanie stosunku pracy w Miejskim Biurze Wystaw Artystycznych w Lesznie na czas oznaczony w pkt 2.
4. Wysokość wynagrodzenia oraz inne warunki pracy zostaną określone odrębnie.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Leszna

 Łukasz Borowiak

KP.2123.15.2018.KK Leszno, dnia 13 kwietnia 2018 roku

 **Pan**

 **Marcin Kochowicz**

 Dyrektor

 Biura Wystaw Artystycznych

 w Lesznie

W związku z zarządzeniem nr /2018 Prezydenta Miasta Leszna z dnia 13 kwietnia 2018 roku w sprawie: *powołania Dyrektora samorządowej instytucji kultury – Miejskiego Biura Wystaw Artystycznych w Lesznie* na podstawie zarządzenia nr 473/2012 Prezydenta Miasta Leszna z dnia 23 listopada 2012 r. w sprawie: *ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, wpisanych do Rejestru Instytucji Kultury prowadzonego przez Miasto Leszno* zmienionego Zarządzeniem Nr K/261/2015 Prezydenta Miasta Leszna z dnia 12 czerwca 2015 roku oraz Zarządzeniem Nr K/158/2016 Prezydenta Miasta Leszna z dnia 04 kwietnia 2016 roku z dniem 16 kwietnia 2018 roku ustalam Panu wynagrodzenie w następującej wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze - 4.400,00 zł

- dodatek funkcyjny – 15 % wynagrodzenia zasadniczego - 660,00 zł

- dodatek za wysługę lat - 13 % - 572,00 zł

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Razem wynagrodzenie brutto: - 5.632,00 zł

(słownie złotych: pięćtysięcysześćsettrzydzieścidwa /00/100)

Pozostałe warunki umowy o pracę pozostają bez zmian.

Wyrażam zgodę i przyjmuję

do wiadomości

................................................

(data i podpis pracownika)

Do wiadomości:

1. BWA w Lesznie,

2. a/ osobowe,

3. a/ a.

............................................... Leszno, dnia 13 kwietnia 2018 roku

 dane pracodawcy miejsce i data

 **Pan**

 **Marcin Kochowicz**

 **Dyrektor**

 **Miejskiego Biura Wystaw**

**Artystycznych w Lesznie**

**INFORMACJA DLA PRACOWNIKA**

Działając na podstawie art. 29 § 3 i art. 69 kodeksu pracy informuję Pana, że od dnia 16 kwietnia 2018 roku obwiązywać będą Pana następujące warunki zatrudnienia i uprawnienia pracownicze:

1) normy czasu pracy obowiązujące Pana wynoszą 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w okresie rozliczeniowym wynoszącym 1 miesiąc,

2) wynagrodzenie za pracę wypłacane jest na podany przez Pana numer konta bankowego, raz w miesiącu w terminie, miejscu i czasie określonym w zakładowym regulaminie pracy,

3) wymiar przysługującego Panu urlopu wynika z art. 154 kodeksu pracy,

4) pracownik zatrudniony na podstawie powołania może zostać odwołany ze stanowiska z zachowaniem zasad określonych w art. 15 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. 2017 r. poz. 862 ze zm.). Odwołanie jest równoznaczne z rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia, jeżeli nastąpiło z przyczyn, o których mowa w art. 52 lub 53 Kodeksu pracy.

5) pora nocna – nie obejmuje,

6) sposób potwierdzania przybycia do pracy – w sposób określony w zakładowym regulaminie pracy,

7) o z góry wiadomej lub możliwej do przewidzenia przyczynie nieobecności w pracy będzie Pan uprzedzał Naczelnika Wydziału Kultury i Sportu Urzędu Miasta Leszna, a w pozostałych przypadkach jest Pan zobowiązany zawiadomić odpowiednią osobę o przyczynie swojej nieobecności i przewidywanym czasie jej trwania, nie później niż w drugim dniu nieobecności w pracy, o ile niedotrzymanie powyższego terminu nie jest uzasadnione szczególnymi okolicznościami, przy czym zawiadomienie może być dokonane osobiście lub przez inną osobę, telefonicznie lub za pośrednictwem innego środka łączności albo drogą pocztową.

................................................................... ............................................................................................

potwierdzenie odbioru przez pracownika, podpis pracodawcy

 data i podpis